

Einzigartige Kombination aus HR und IT

Die richtige „Antenne“ für Arbeit 4.0

Personalmanagement Gramm ist eine im deutschsprachigen Raum agierende Berliner Personalberatung mit einzigartigem Background verbunden mit einem bundesweiten Netzwerk von Spezialisten im Personalbereich.

Orhideal IMAGE: Die Kombination aus HR- und IT-Fachwissen macht die Besonderheit Ihrer Leistungen aus. Wie ist das genau zu verstehen?

Gudrun Gramm: Mein Alleinstellungsmerkmal ist, die Schnittstelle und der zuständige Ansprechpartner zwischen der Personal- und der IT-Abteilung zu sein. Ich biete meinen Kunden mehr als 20 Jahre Know-how im Personalmanagement aus unterschiedlichen Branchen und Unternehmensgrößen, mehrere Jahre Erfahrung in der IT als Operator und Programmiererin für den Personalbereich eines Konzerns.

Arbeiten 4.0 heißt dieses brisante Thema, mit welchem sich die Unternehmen in Zukunft auseinandersetzen müssen. Sie bringen also HR-Themen in das digitale Zeitalter. Wie sieht so eine HR-Prozessoptimierung in Ihren Augen aus?

Das ist richtig. Hierzu biete ich mein Fachwissen als Kombination aus HR & IT an. Es geht unter anderem um Digitalisierung von HR-Prozessen, von Personalakten und Statistiken. Das hat viele Vorteile. Dem Arbeitnehmer macht es das Arbeiten von jedem beliebigen Ort und Home-Office aus möglich. So werden flexible Arbeitszeiten als ein ganz wesentlicher Vorteil für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf geschaffen.

Und der Arbeitgeber?

Der Arbeitgeber profitiert von flexiblen Arbeitsorten, Büros, Arbeitsplätzen. Der Zugriff auf alle Daten und Dateien ist von jedem Ort aus möglich! Die Einsparung von Papier, Platz, Kopierkosten, Druckkos-

ten, Ordnern ist enorm und auch der schnellere Zugriff auf die Daten erspart langes Suchen. Das betrifft ebenso die Digitalisierung der Buchhaltung, ein angrenzendes Thema, aber Schnittstelle zum Controlling und HR, aber auch Einkauf, Lager, Sekretariat. Die Kompatibilität zu den angrenzenden Abteilungen muss ebenfalls berücksichtigt werden. Der Datenaustausch zwischen den Abteilungen muss gewährleistet sein. Hier sehe ich mich als Ansprechpartner für die IT-Abteilung.

Also mehr Zeit für das Kerngeschäft Ihrer Kunden?

Und wie! Durch die Optimierung von HR-Prozessen und effektiven internen Arbeitsabläufen erhalten unsere Kunden mehr Zeit für ihr Kerngeschäft. Ihre Kostenrechnungen werden kalkulierbar. Die Personalabteilung oder die Geschäftsführung wird entlastet. Gerade im Mittelstand wird ja oftmals der Personalbereich „mal eben ganz nebenbei“ vom Chef oder von der Sekretärin mit erledigt. Und weil die Unternehmen bestimmte Prozesse ganz individuell auslagern können, so ist unser Einsatz bedarfsorientiert. Wir sind zeitlich und örtlich flexibel einsetzbar.

Wer nicht mit der Zeit geht, der geht mit der Zeit?

Das ist eine Tatsache! Die Entwicklung hat es gezeigt. Noch vor 10 Jahren konnte sich kaum jemand vorstellen, welche rasante Entwicklung das Internet machen würde! Die Personalabteilungen haben noch stapelweise Bewerbungsmappen erhalten. Jede Seite in einer Klarsichthülle extra eingehüllt. *(sie lächelt)* Heute erhalten die Personaler zu einem sehr großen Teil online-Bewerbungen. Die Anforderungen an die Mitarbeiter im Personalmanagement sowie an die Bewerber haben sich ebenfalls verändert. Ständige Weiterbildung und das technische Verständnis sind hier von großem Vorteil. Hierzu zählt u. a. die Speicherung der Bewerberdaten und -dokumente, die Erstellung und Pflege einer Datenbank, die Doku-

Mit viel Herz und Sachverstand verbindet Expertin Gudrun Gramm HR-Themen mit IT-Optimierung

„IT und Empathie sind eine perfekte Symbiose!“



mentation der Auswahlverfahren oder die Kommunikation mit den Fachabteilungen oder dem Betriebsrat.

Unsere jahrelange Erfahrung, unsere Empathie sowie die praxisbezogenen Abläufe in der Personalbeschaffung und in Auswahlverfahren bringen den Personalabteilungen weiteren zusätzlichen Freiraum. Ebenso der Umgang mit sensiblen Themen, wie Personalabbau.

Ausgezeichnet. Das ist ein ganzheitlich behandeltes Spektrum und vor allem eine ungewöhnliche Kombination von hard- und soft-facts.

Sie haben Recht. Die ITlerin in mir kann sich schnell, effektiv und klar strukturiert in neue Prozesse einfinden. Meine HR-Kompetenz hilft mir, mich sehr gut in die Situation meines Gesprächspartners zu versetzen. Ich arbeite mit Herz und Verstand, mit großer Wertschätzung! Speziell bei Personalauswahlthemen habe ich die richtige „Antenne“ und führe zum einen die Bewerber mit meinen Kunden zusammen. Zum anderen finde ich neue Wege im Newplacement und Outplacement und begleite meine Kandidaten bis hin zu ihrem neuen Job, auch während der Probezeit.

**Personalmanagement für den Mittelstand:
HR Interim oder „Das externe Personalbüro“ für ausgelagerte Personal-Prozesse z.B. für zusätzliche Projekte, als Elternzeitvertretung, längerer Krankheit oder anderen Ausfallzeiten.**



Personalmanagement Gramm • Gudrun Gramm
Rodestraße 15 • D-12559 Berlin
Telefon: +49 30 6594 1261
Mobil: +49 172 311 1884
info@PersoGramm.de